

靖史



コノハチョウ

社会福祉法人

心福

祉

会



センターでの農作物販売 に向けてえすの農作物販売 は、販売する農作物販売 さ付け、管理の真っも ・ 大一プンを控えているの をして考え利用者の本ビジターセンターを が持てる場としても重要な資源 をして考え利用者、職員 をして考え利用者、職員 できる場としての撃がり、 の販売ブースが持てる のの森ビジターセンター は利用者の成長、モチベーションアップが大いに

村のシンボルコノハチョウをデザインした施設

議

員

山

議

員

平

良

森

監 評 評 評 評 理 監 評 評 評 評

議

員

平

良

長

夫優利夫三雄

議

員

大

嶺

議

員

仲

嶺

議

員

平

良

政

議

員

島

田

哲

議

員

大

嶺

文

宮

城

理

金

城

平

良

理 理

常 理

理 務 事

理 長

事

金 山 仲

城 城 城 本 英

英 靖 辰 子 與 志 史 子 豊 夫

新

程よろしくお願い致します。 ご鞭撻 0

中

真

間

今年も当法人へのご指導・

浴

り わ

槽を埋めフラットにする 面 庭 せるほど見事な仕上が となりました。 外壁塗装は新築を思 施設内においても、

事を実施、外路の家の一 設しました。 の改修、 台 成 トイレそれぞれ 年 浴槽改修、 外壁塗装、 月開 大型改修 所 0) 洗 増 中 工 4

洗面台が増え使い勝手が良くなりました

等増設することで快適に 後の歯磨きやトイレ使用 生活する環境が整いまし ことで空間を広げました。 方々を待たせていた食 また、これまで利用者

います。 た。 同頑張っていきたいと思 改善を図りながら職 方々が安心安全に過ごし ていただけるよう日課 ح れからも利 用 員 者

美しくリフォームされた外壁、青空に赤屋根と白い壁が映えます~

 σ

間の中であった に仲本理事長に が丁寧に説明い ただいた。 あり方、 経営環境の わずかな時 事業計 職員 法人中間管理職員研修 経営を

より、

理事長の講話に熱心に耳を傾ける職員

中間管理職研修~ 大城 克也

池原

浩幸

れた。「 ゆみと、 常務理事による法人のあ 数値が示す経営の実態 修 を数値で示し分 を事業活動収益と人件費 た中間管理職研修が行 テーマのもと、 〈主任職以上を対象に 0 月 環として、 「経営を解剖する! 経営の現状分析 十六日 山城豊 法人職研

いて、 処遇改善につい や退職金、 件費増への対応 理課長による人 かりやすく説明 いただいた。続 平良健管

> 化への ただいた。 る課題等、 を交えながらの講話を 対応、 時折ジョー 法人が ?抱え ク

が短く感じるほど実り 数値を意識し把握する事 催 る研修であった。 大切さを学び、 が数少ない中、 経営に関する研修会開 二時 経営や 間





設職員が見守る中での発施設長や来賓者、各施

日に開催されました。

振り返りや改

善が行え

、フ全体

のし

究発表会が、 活して三回

十二月十

表者の緊張度がこちらま

事業所それぞれ向上心を持って発表!!

PDCA =>



一心療護園(移乗支援プロジェクトチーム)発表の様子

方向性を示す内容でとて討を重ねて結果や今後の沿った課題に対しての検資料を作る中でテーマに テーマに対して発表してで、各施設各々の課題やでヒシヒシと伝わる中 いただきました。各施設、 て取り組んで見て実際に研究発表

> たいと思います。に向けて取り組ん 会のサー ながら、 こ ム力の タッフ る時 ションが増え全体で考えタッフ間のコミュニケー 発表された職 本当にお疲 サー 間 はもちろんだが ح 向 を持てた事でチー 私たち一心福祉の上を実感してい -ビスの 質の向 員の で 皆さ 1 き

れさまで

ても こんなに怖い思 ることを学びました。 で、行動に対しての声か虐待は成立してしまうののに!と感じてしまえば 介護は共感的理解 利用 利用者からすればで、と職員は思ったったそれだけの いく をした

立します。そ ご 受けていると感じたら成―して相手が虐待を 員し、 グレーゾーンが ケーションで虐待は防 一人の虐待に対しての 員間の細やかなコミュニし、共通の認識を持ち職グレーゾーンを明確に ・ゾーンが違うこと、 待とは、 ラスメ

こりや がることを学びました。 ンを密に取っていくこと 関い くると虐 イ ることが虐待に繋がって 良中 -ナスの 係、 0) 虐待を無くすことに かに虐 れと思ってやって あ 待 組織・ る、 す コミュニケーショ の同調が起こってゅいとのこと、マ 仲間 待も起こりやす 題 悪気はない、 は 職員 集団内で 内での信 の心 起





がとても大切とのこと

外部講師:福野初夫氏による講義



小規模 いっしん



GHきじょか



みんなでカチャーシー 一心療護園

締めくくり

良ヨシさんは「緊張してよくた。乾杯の挨拶を任された平

眠れなかった。無事終わって

一安心。とても良い忘年会で





笑顔で年納め

やんばるの家



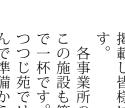
みんなで歌おう

小規模 あがり



サンタさんありがとう





で一杯です。グループホームこの施設も笑顔あふれる写真 んで準備から進めていきまし つつじ苑では利用者も巻き込 各事業所の色は様々で、 では各事業所の忘年会風景を 会が開催されました。 めくくりとしクリスマス忘年法人各施設では、一年の締 本誌面 博幸

した」と振り返る。

掲載し皆様にご報告いたしま ど

> らした演出もあり、家族も笑 族を盛り上げるなど工夫を凝

ある職員余興で来園された家

やんばるの家では一体感の

致します。が過ごしていけることを祈念 た。 顔で満足し帰られていまし 来年も健康・元気で皆さん



毎日楽しいですね

くのー

あ父

デイサービス利用者 塩屋区在住

歲



人生はたった一度と言われますが、その人の歩んだ人生は唯 のもの。その貴重な体験を「私のヒストリー」(ライフヒストリー) と題してご紹介する企画です。

てきたものをはがトラックにはがトラックには那覇の知 は那覇の卸メーカー子卸を行いました。の菓子販売と並行しーー た「たんだん を値段交渉しロッテ」などの卸メーカー ました。 な子 ふは

がら仕入れました。

コーガァーシイ

なるましい」「松葉菓子」があーしい」「松葉菓子」などを名護、羽地、数久店などに配達し卸していた。父親は小さい時に名護のお菓子屋で修行に名護のお菓子屋で修行に名護のお菓子屋で修行に名で製造を始めました。父親お金は貯めず、

タンナーファークルー

食堂やレスの食堂やレス

国れせに れました。おつませ子どもの好む畑には子供たちに吐 商 品 こも扱 対む物を仕れ や仕を主外入さ

あふ父 あの



美しい花嫁姿♡結婚記念写真



ヨシ子、四女、三女、次女



末っ子の入学式



地域の人とお出かけ(下左から3番目)

お金に関することは最近ました。長男が後を引きました。長男が後を引きすれいなどがらも支払いなどがあていた。長期が後を引きがある。 の不のルルはま物チし当で使分出料満繰 | | 質せでコたを三いは来理もり、、素まジー。作時ま子な 日分が中学卒で学問が 出来なかったので稼いだ 世いました。料理は得意 で三時に起きて皆の弁 で三時に起きて皆の弁 で三時に起きて皆の弁 した。コーラやチュー した。コーラやチュー した。コーラやチュー は質素にゴーヤチャンプ ルー、パパイヤチャンプ ルー、パパイヤチャンプ ルー、オーベーラー炒め の繰り返しでした。夫は までやっていました。

よが人生に悔い 送りをしてくれます。 に行くときには幸! でも、、 と言っ ン に物をでははしす せに 行くときには毎朝、ますが、デイサービ す我 なない 自 分たち夫婦の いです。子ども達くれれば何も望む子供たちが結婚 ら 見スも

年

+からの

年先を

これ

い限り

職員処遇を手厚く

していく法人の考えがあ

において経営に支障のな

に資金を投資、

財務管理

を強化、先ずは人材育成

行うためには、

経営基盤

安定して事業を継続的に 人材育成)に重点を置き 口

までは、

経営の現状分析 (その4)

事業を取り巻く経 景には、 について。 してきましたが、 三回に分けて掲載 [の減 近年の社会福 分析について」 営の は 「今後の法 在り方

福祉 等の問題 起 の課題で、 障制度確立 持続可能な社会保 さが増している背 営環境が益々厳し 化の進展と生産人 施行に対 会福祉 改革が行われ 因して内部留保 われています。 織の 法 少に伴い、 0) 少子高齢 法 併 から社会 それに 部改正 り方 人の制 だせて、 が喫緊

管理)と、組織を支える

その要となる(財務

ます。その資源とは「金」

と「人」であると思いま

する中で一番大事なもの

「資源」であると考え

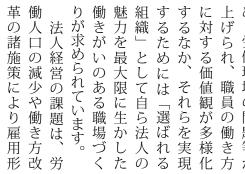
見据え、

福祉事業を展開

組 するためには するなか、 上げられ、 に対する価値 成 織」として自ら法人の 労働環境 定着の問 福祉人材 職 の問 観 員 「選ば、 0) \tilde{O} をは 働 題 後等が

態や働き方は大きな転 人口 法人経営の課題は、





利用者。職

れまで各三



る。 に行い福祉サービスの質立し、業務改善を継続的 に生かし時代に添った改 収入と人=人材) を高め生産性の向上を図 革と仕組みやルールを確 は限られ を迎えます た資源 ※を (金 最大限 当法

開を図る。

山

城

豊

標準化に着目し、 務の標準化、 的 取り組みを推進し、 今後も法人事業の一 サービスの 5S の 視 業 体

> ムラ、 行うと共に業務のムリ、 点から職場の ムダのない事業展 環境整備を

良い もらい事業の安定を図る 能力を最大限に発揮して 職員として採用し、その 経営が望まれる。 る限り多くの職員を正 して働いていただくため 労働環境を整え、 職員の皆様には、 労働条件の下で安心 でき 規 り

* 後 ます。 診断内容もほぼ統 込みすることにな 室でとりまとめ申 る内容だった健康 合わせ各拠点異な りました。これに いた利用者・ した内容になり 健康診断を総務 期 健 康

(二月予定) からの 施になります。 診 断





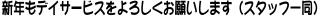




ジングルベル ジングルベル サンタガえすの里へ やってきた!

年末恒例のえすの里、門松作り《大小台わせて 284 対作成》







エイサーを披露する就労センターメンバー

一心福祉会 老人介護施設入所 待機者状況 ◇◇◇◇◇◇◇

施 設 名	定員	空き状況	待 機 者
特別養護老人ホーム やんばるの家 (☎0980-44-2288)	50 名	0名	28名
デイサービスセンター やんばる (☎ 0980-44-2033)	33名(1日)	1~2名	3~4名
小規模多機能ホーム いっしん (☎0980-44-2662)	25 名	3名	0名
小規模多機能ホーム あがり (☎0980-43-2344)	25 名	6名	0名
グループホーム きじょか (☎0980-44-3015)	9名	1名	0名
グループホーム つつじ苑 (☎ 0980-43-3800)	9名	1名	0名

※詳しいお問い合わせは各施設にご連絡ください。

令和元年12月24日現在